

Приложение 1

к ПОП-П по специальности

22.02.05 Обработка металлов давлением

Модель компетенций выпускника

22.02.05 Обработка металлов давлением

2022 г.

Пояснительная записка

1. Модель компетенций выпускника (далее – МК) представляет собой совокупность взаимосвязанных между собой общих и профессиональных компетенций, определенных ФГОС СПО, а также требований профессиональных стандартов (далее – ПС) или единых квалификационных справочников при отсутствии ПС и запросов организации-работодателя к квалификации специалиста, которые должны быть сформированы у обучающегося по завершении освоения основной профессиональной образовательной программы Профессионалитета (далее – ПОП-П).

2. МК разработана для специальности 22.02.05 Обработка металлов давлением, как результат освоения ПОП-П, соответствующий требованиям ФГОС СПО, а также отвечающий запросам организаций, действующих в реальном секторе экономики (АО «ЧТПЗ»).

3. МК включает в себя профессиональную и надпрофессиональную части.

4. Профессиональная часть МК представляет собой матрицу профессиональных компетенций выпускника, формируемых при освоении видов деятельности образовательной программы, и трудовых функций действующих профессиональных стандартов.

5. Надпрофессиональная часть МК представляет собой интеграцию ОК, заявленных ФГОС СПО, и заявляемых организацией-работодателем АО «ЧТПЗ» обобщенных поведенческих моделей специалиста на рабочем месте (корпоративная культура).

6. Краткое описание и характеристика показателей сформированности корпоративных компетенций приведены в приложении к модели компетенций.

7. МК позволяет конструировать при помощи цифрового конструктора компетенций образовательные программы подготовки специалистов среднего звена, наиболее востребованных на региональном рынке труда в конкретном секторе экономики под запрос конкретных предприятий (АО «ЧТПЗ»).

8. МК разработан на основании профессионального стандарта:

- 27.015 Профессиональный стандарт Вальцовщик стана горячего проката труб, утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 марта 2018 г. № 160н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 апреля 2018 г., регистрационный № 50604)

- 27.014 Профессиональный стандарт Вальцовщик стана холодного проката труб утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 26 марта 2018 г. N 190н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 апреля 2018 г., регистрационный N 50750)

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЧАСТЬ МОДЕЛИ КОМПЕТЕНЦИЙ

Трудовые функции в соответствии с профессиональными стандартами (или иными нормативными документами)		Основные виды деятельности в соответствии с ФГОС СПО по специальности 22.02.05 Обработка металлов давлением					Выполнение работ по профессии рабочего
		Планирование и организация работы цеха обработки металлов давлением. ВД 1	Оборудование цеха обработки металлов давлением, наладка и контроль за его работой. ВД 2	Подготовка и ведение технологического процесса обработки металлов давлением ВД 3	Контроль за соблюдением технологии производства и качеством выпускаемой продукции ВД 4	Обеспечение экологической и промышленной безопасности ВД 5	Выполнение работ по профессии рабочего 11344 Вальцовщик стана горячего проката труб ВД6 (по выбору обучающегося)
27.015 Вальцовщик стана горячего проката труб		1	2	3	4	5	6
ОТФ А Ведение подготовительных и вспомогательных работ при производстве труб и профилей на станах горячей прокатки (прессах)	ТФ А/01.3	ПК 1.1 ПК 1.2	ПК 2.1 ПК 2.2	ПК 3.1	ПК 4.1	ПК 5.1	ПК 6.1
	ТФ А/02.3	ПК 1.3 ПК 1.4	ПК 2.3	ПК 3.1	ПК 4.2	ПК 5.2	ПК 6.2
ОТФ В Ведение технологического процесса прошивки слитков и заготовок; прокатки, обкатки, калибровки, редуцирования и прессования труб и профилей на всех видах станов и прессов	ТФ В/01.4	ПК 1.5	ПК 2.4	ПК 3.2 ПК 3.8	ПК 4.3	ПК 5.3	
	ТФ В/02.4	ПК 1.6	ПК 2.5	ПК 3.3 ПК 3.4 ПК 3.7	ПК 4.4 ПК 4.5	ПК 5.3	
	ТФ В/03.4	ПК 1.7 ПК 1.8	ПК 2.6	ПК 3.5	ПК 4.2	ПК 5.4 ПК 5.5	
Трудовые функции в соответствии с профессиональными стандартами (или иными нормативными документами)		Дополнительные виды деятельности, сформированные по запросу работодателя АО «ЧТПЗ»\ ЗАО «ЗМЗ»					
		Выполнение работ по профессии рабочего 11349 Вальцовщик стана холодного проката труб					

		ВД7					
27.014 Вальцовщик стана холодного проката труб							
ОТФ А Ведение подготовительных работ и вспомогательных операций на станах холодной прокатки труб	ТФ А/01.2	ПК 7.1					
	ТФ А/02.2	ПК 7.2					

Обозначение: ПС – профессиональный стандарт; ОТФ – обобщенная трудовая функция; ТФ – трудовая функция.

НАДПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЧАСТЬ МОДЕЛИ КОМПЕТЕНЦИЙ ВЫПУСКНИКА

Корпоративные компетенции	Требуемый показатель выраженности корпоративной компетенции (выделить желаемый уровень, согласно требованиям предприятия-работодателя)			Реализуемые общие компетенции согласно ФГОС СПО
	Уровень ограниченной компетенции	Уровень базовый	Уровень мастерства	
КК 1. Анализ информации и выработка решений.	-	-	+	ОК 01, ОК 02, ОК 05, ОК 09
КК 2. Планирование и организация деятельности	-	-	+	ОК 03, ОК 04, ОК 06, ОК 05, ОК 09,
КК 3. Ориентация на результат	-	-	+	ОК 01, ОК 03, ОК 04, ОК 05
КК 4. Эффективная коммуникация	-	-	+	ОК 04, ОК 05
КК 5. Открытость новому	-	-	+	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 06, ОК 07
КК 6. Этика служебного поведения.	-	-	+	ОК 09, ОК 05, ОК 04, ОК 02

Расшифровка кодов трудовых функций

Код ТФ	Наименование ТФ
ПС27.015 Вальцовщик стана горячего проката труб	
ТФ А/01.3	Выполнение подготовительных работ
ТФ А/02.3	Техническое обслуживание и подготовка основного и вспомогательного оборудования, механизмов и устройств, оснастки и технологического инструмента к проведению технологического процесса горячего проката
ТФ В/01.4	Проверка готовности оборудования станов (прессов) к проведению технологического процесса и подготовка основного оборудования к производству
ТФ В/02.4	Управление технологическим процессом на станах горячего проката (прессах)
ТФ В/04.5	Замена технологического инструмента, оснастки и техническое обслуживание основного оборудования
27.014 Вальцовщик стана холодного проката труб	
ТФ А/01.2	Выполнение подготовительных работ на станах холодной прокатки труб
ТФ А/02.2	Выполнение вспомогательных операций при ведении технологического процесса холодной прокатки труб
ТФ В/01.3	Обеспечение работоспособного состояния роликового стана холодной прокатки труб
ТФ В/02.3	Управление технологическим процессом прокатки на роликовом стане холодной прокатки труб
ТФ С/01.4	Обеспечение работоспособного состояния роликового, валкового стана, стана-тандема, двухручьевого валкового стана холодной прокатки труб
ТФ С/02.4	Управление технологическим процессом прокатки на роликовом, валковом стане, стане-тандеме, двухручьевом валковом стане холодной прокатки труб

Расшифровка кодов профессиональных компетенций

Код ПК	Наименование ПК
ПК 1.1	Планировать производство и организацию технологического процесса в цехе обработки металлов давлением
ПК 1.2	Планировать грузопотоки продукции по участкам цеха.
ПК 1.3	Координировать производственную деятельность участков цеха с использованием программного обеспечения, компьютерных и коммуникационных средств.
ПК 1.4	Планировать, организовывать и контролировать работу коллектива исполнителей, обслуживающих технологическое оборудование на участке.
ПК 1.5	Использовать программное обеспечение по учёту и складированию выпускаемой продукции.
ПК 1.6	Рассчитывать и анализировать показатели эффективности работы участка, цеха.
ПК 1.7.	Оформлять техническую документацию на выпускаемую продукцию.
ПК 1.8	Составлять рекламации на получаемые исходные материалы.
ПК 2.1	Выбирать соответствующее оборудование, оснастку и средства механизации для ведения технологического процесса.
ПК 2.2	Проверять исправность и оформлять техническую документацию на технологическое оборудование.
ПК 2.3	Производить настройку и профилактику технологического оборудования.
ПК 2.4	Выбирать производственные мощности и топливно-энергетические ресурсы для ведения технологического процесса.
ПК 2.5.	Эксплуатировать технологическое оборудование в плановом и аварийном режимах.
ПК 2.6	Производить расчеты энергосиловых параметров оборудования.
ПК 3.1	Проверять правильность назначения технологического режима обработки металлов давлением.
ПК 3.2	Осуществлять технологические процессы в плановом и аварийном режимах.
ПК 3.3	Выбирать виды термической обработки для улучшения свойств и качества выпускаемой продукции.
ПК 3.4	Рассчитывать показатели и коэффициенты деформации обработки металлов давлением.
ПК 3.5	Рассчитывать калибровку рабочего инструмента и формоизменение выпускаемой продукции
ПК 3.6	Производить смену сортамента выпускаемой продукции.

ПК 3.7	Осуществлять технологический процесс в плановом режиме, в том числе используя программное обеспечение, компьютерные и телекоммуникационные средства.
ПК 3.8	Оформлять техническую документацию технологического процесса.
ПК 3.9	Применять типовые методики расчета параметров обработки металлов давлением.
ПК 4.1	Выбирать методы контроля, аппаратуру и приборы для контроля качества продукции.
ПК 4.2	Регистрировать и анализировать показатели автоматической системы управления технологическими процессами
ПК 4.3	Оценивать качество выпускаемой продукции.
ПК 4.4	Предупреждать появление, обнаруживать и устранять возможные дефекты выпускаемой продукции.
ПК 4.5	Оформлять техническую документацию при отделке и контроле выпускаемой продукции.
ПК 5.1	Организовывать и проводить мероприятия по защите работников от негативного воздействия производственной среды.
ПК 5.2	Инструктировать подчиненных, обслуживающих технологическое оборудование, о правилах его эксплуатации, правилах и нормах охраны труда, промышленной безопасности, санитарии и противопожарной защиты.
ПК 5.3	Проводить анализ травмоопасных и вредных факторов на участках цехов обработки металлов давлением.
ПК 5.4	Создавать условия для безопасной работы.
ПК 5.5	Оценивать последствия технологических чрезвычайных ситуаций и стихийных явлений на безопасность работающих.
ПК 5.6	Оказывать первую медицинскую помощь пострадавшим.
ПК 6.1	Осуществлять техническое обслуживание и подготовку основного и вспомогательного оборудования, механизмов и устройств, оснастки и технологического инструмента к проведению технологического процесса горячего проката труб.
ПК 6.2	Управлять технологическим процессом на станах горячего проката труб.
ПК 7.1	Осуществлять техническое обслуживание и подготовку основного и вспомогательного оборудования, механизмов и устройств, оснастки и технологического инструмента к проведению технологического процесса холодного проката труб.
ПК 7.2	Управлять технологическим процессом на станах холодного проката труб.

Характеристика корпоративных компетенций

Корпоративные компетенции	Характеристика
КК 1. Анализ информации и выработка решений	<i>Эффективно работает с разноплановой информацией: выделяет главное, отсекает второстепенное, систематизирует и анализирует данные, делает верные логичные выводы. Самостоятельно использует современные и достоверные источники получения информации для поиска оптимального решения. Формирует умозаключения на основании целостного представления о ситуации, принимая во внимание комплекс значимых факторов, в том числе неочевидных. Находит и использует возможности, заложенные в ситуации, оценивает риски, продумывает способы их минимизации.</i>
КК 2. Планирование и организация деятельности	<i>Эффективно планирует свою деятельность: декомпозирует задачи на подзадачи, планирует этапы выполнения (по SMART), расставляет приоритеты по принципу важно/срочно, самостоятельно рассчитывает и использует необходимые ресурсы, самостоятельно ориентируется в соотношении (процент) резервов и затрат.</i>
КК 3. Ориентация на результат	<i>Ставит перед собой сложные цели (SMART****), определяет количественные и качественные критерии успеха, формирует четкий образ результата (ключевой показатель эффективности). Сталкиваясь со сложностями и препятствиями, предлагает свои варианты решения и осуществляет их. Выполняет принятые на себя обязательства в срок и в полном объеме. Самостоятельно оценивает результат своей работы, видит достоинства и недостатки (предлагает способы их устранения в будущем), берет на себя ответственность за достигнутые показатели. Находит возможности улучшить полученный результат в дальнейшем.</i>
КК 4. Эффективная коммуникация	<i>Инициативен в установлении новых контактов, выстраивает честные и открытые взаимоотношения. Придерживается установленных правил, поддерживает атмосферу сотрудничества, внимателен к другим, располагает к себе. В трудных ситуациях общения, при возникновении разногласий, сохраняет спокойствие и выдержку, стремится контролировать собственные эмоциональные проявления. Четко и ясно формулирует свое мнение. Логично выстраивает последовательность изложения, обосновывает свою позицию.</i>
КК 5. Открытость новому	<i>Описание. Открыт новому, позитивно относится к изменениям, быстро адаптируется в незнакомой ситуации. С интересом относится к сложным задачам, стремится получить новый</i>

	<i>опыт в разных областях, легко обучается. Эффективен в ситуации изменений, быстро переключается с одного вида деятельности на другой, корректирует свои действия с учетом новых обстоятельств. Способен быстро схватывать суть, перенимать успешный опыт других, обогащать свое видение за счет альтернативных точек зрения.</i>
КК 6. <i>Этика служебного поведения</i>	<i>Полностью придерживается норм этики служебного поведения. Вежливость и тактичность в отношениях с людьми хорошо развиты, не является источником конфликтных ситуаций. Проявляет вежливость и тактичность в отношениях со всеми людьми независимо от статуса, возраста и личных симпатий, в трудных ситуациях. Внимательно слушает и слышит тех, с кем вступает в деловое общение</i>

Показатели выраженности корпоративной компетенции

Критерии выраженности	Уровень
<p>Все обязанности выполнены в полной мере. Многие результаты превосходят запланированные, достижения выходят за рамки непосредственных обязанностей. Все ключевые компетенции, профессионально-технические знания и навыки, необходимые для конкретной должности, развиты в достаточной степени или на уровне выше требуемого. Работник справился с внештатными ситуациями и достиг результатов, даже несмотря на возникшие незапланированные трудности. Проявляет необходимое поведение в нестандартных ситуациях повышенной сложности, передает знания другим.</p>	Уровень мастерства
<p>Выполнены основные обязанности. Результаты в основном соответствуют запланированным. Некоторые задачи выполнены не в полном объеме. Отдельные компетенции, профессионально-технические знания и навыки, необходимые на занимаемой работником должности, требуют развития. Поведение соответствует требованиям должности.</p>	Уровень базовый
<p>Работник выполняет свои ключевые обязанности лишь частично. Некоторые задачи не выполнены. Компетенции, профессионально-технические знания и навыки, необходимые для данной должности, развиты слабо. Есть конкретные промахи, которые можно четко сформулировать. В поведении слабо выражены корпоративные компетенции.</p>	Уровень ограниченной компетентности