

Приложение 1

к ОПОП-П по специальности

15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание
и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)

Модель компетенций выпускника

**специальности 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного
оборудования (по отраслям)**

2023 г.

Пояснительная записка

1. Модель компетенций выпускника (далее – МК) представляет собой совокупность взаимосвязанных между собой общих и профессиональных компетенций, определенных ФГОС СПО, а также требований профессиональных стандартов (далее – ПС) или единых квалификационных справочников при отсутствии ПС и запросов организации-работодателя к квалификации специалиста, которые должны быть сформированы у обучающегося по завершении освоения основной профессиональной образовательной программы Профессionalитета (далее – ПОП-П).

2. МК разработана для специальности 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям) как результат освоения ПОП-П, соответствующий требованиям ФГОС СПО, а также отвечающий запросам организаций, действующих в реальном секторе экономики.

3. МК включает в себя профессиональную и надпрофессиональную части.

4. Профессиональная часть МК представляет собой матрицу профессиональных компетенций выпускника, формируемых при освоении видов деятельности образовательной программы, и трудовых функций действующих профессиональных стандартов.

5. Надпрофессиональная часть МК представляет собой интеграцию ОК, заявленных ФГОС СПО, и заявляемых организацией-работодателем АО «ЧТПЗ» обобщенных поведенческих моделей специалиста на рабочем месте (корпоративная культура).

6. Краткое описание и характеристика показателей сформированности корпоративных компетенций приведены в приложении к модели компетенций.

7. МК позволяет конструировать при помощи цифрового конструктора компетенций образовательные программы подготовки специалистов среднего звена, наиболее востребованных на региональном рынке труда в конкретном секторе экономики под запрос конкретных предприятий АО «ЧТПЗ».

8. МК разработан на основании профессионального стандарта:

- 40.077 Профессиональный стандарт «Слесарь-ремонтник промышленного оборудования», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 октября 2020 г. № 755н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 2 декабря 2020 г., регистрационный № 61201)

-27.091 Профессиональный стандарт «Специалист по техническому обслуживанию и ремонтам в металлургическом производстве», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2017 № 67н

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЧАСТЬ МОДЕЛИ КОМПЕТЕНЦИЙ

Трудовые функции в соответствии с профессиональными стандартами (или иными нормативными документами)	Основные виды деятельности в соответствии с ФГОС СПО по специальности 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)			
	ВД 1 Осуществлять монтаж промышленного оборудования и пусконаладочные работы	ВД 2 Осуществлять техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования	ВД 3 Организовывать ремонтные, монтажные и наладочные работы по промышленному оборудованию	ВД 4 Освоение одной или нескольких профессий рабочих, должностей служащих 18 559 Слесарь-ремонтник промышленного оборудования
ПС 40.077 Слесарь-ремонтник промышленного оборудования	1	2	3	4
ОТФ А Ремонт отдельных деталей и узлов, входящих в состав оборудования	ТФ А/01.2	ПК 1.1		ПК 4.6
	ТФ А/02.2	ПК 1.1	ПК 2.1 ПК 2.2	ПК 4.1 ПК 4.5
	ТФ А/03.2	ПК 1.1	ПК 2.3	ПК 4.3 ПК 4.7
ОТФ В Текущий ремонт простого оборудования	ТФ В/01.3		ПК 2.1 ПК 2.2	ПК 4.1 ПК 4.5
	ТФ В/02.3		ПК 2.3	ПК 4.2
	ТФ В/03.3		ПК 2.3	
	ТФ В/04.3	ПК 1.3	ПК 2.4	ПК 3.3 ПК 4.8
ОТФ С Текущий ремонт оборудования средней сложности, капитальный ремонт простого оборудования	ТФ С/01.3		ПК 2.1 ПК 2.2	ПК 3.1 ПК 4.1 ПК 4.5
	ТФ С/02.3		ПК 2.3	ПК 3.1 ПК 4.2 ПК 4.6
	ТФ С/03.3		ПК 2.3 ПК 2.4	ПК 3.3
	ТФ С/04.3	ПК 1.3		ПК 4.8
	ТФ С/05.3		ПК 2.1 ПК 2.2	ПК 3.1 ПК 4.1 ПК 4.5

	ТФ С/06.3		ПК 2.3		ПК 4.2 ПК 4.6
	ТФ С/07.3		ПК 2.3	ПК 3.1	
	ТФ С/08.3	ПК 1.3	ПК 2.4		ПК 4.8
ОТФ Д Капитальный ремонт оборудования средней сложности и текущий ремонт сложного оборудования	ТФ Д/01.4		ПК 2.1	ПК 3.2	
	ТФ Д/02.4		ПК 2.3		
	ТФ Д/03.4		ПК 2.3		
	ТФ Д/04.4	ПК 1.3	ПК 2.4	ПК 3.3	
	ТФ Д/05.4		ПК 2.1 ПК 2.2	ПК 3.2	
	ТФ Д/06.4		ПК 2.3		
	ТФ Д/07.4		ПК 2.3	ПК 3.2	
	ТФ В/08.4	ПК 1.3	ПК 2.4		
ОТФ Е Капитальный ремонт сложного оборудования	ТФ Е/01.4		ПК 2.1 ПК 2.2	ПК 3.2	
	ТФ Е/02.4		ПК 2.3		
	ТФ Е/03.4		ПК 2.3		
	ТФ Е/04.4	ПК 1.3	ПК 2.4.		
	ТФ Е/05.4		ПК 2.3.	ПК 3.2	
	ТФ Е/06.4	ПК 1.3			
Трудовые функции в соответствии с профессиональными стандартами (или иными нормативными документами)					
		ВД 5 Освоение профессии рабочего Токарь			
27.091 Специалист по техническому обслуживанию и ремонтам в металлургическом производстве, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2017 № 67н					
ОТФ В Организация работ по проведению ремонта металлургического оборудования	ТФ В/01.2		ПК 5.1		
	ТФ В/02.2		ПК 5.2		

Обозначение: ПС – профессиональный стандарт; ОТФ – обобщенная трудовая функция; ТФ – трудовая функция.

НАДПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЧАСТЬ МОДЕЛИ КОМПЕТЕНЦИЙ ВЫПУСКНИКА

Корпоративные компетенции	Требуемый показатель выраженности корпоративной компетенции (выделить желаемый уровень, согласно требованиям предприятия-работодателя)			Реализуемые общие компетенции согласно ФГОС СПО
	Уровень ограниченной компетенции	Уровень базовый	Уровень мастерства	
КК 1. Анализ информации и выработка решений	-	-	+	ОК 01, ОК 02, ОК 05, ОК 09
КК 2. Планирование и организация деятельности	-	-	+	ОК 03, ОК 04, ОК 06, ОК 05, ОК 09,
КК 3. Ориентация на результат	-	-	+	ОК 01, ОК 03, ОК 04, ОК 05
КК 4. Эффективная коммуникация	-	-	+	ОК 04, ОК 05
КК 5. Открытость новому	-	-	+	ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 06, ОК 07
КК 6. Этика служебного поведения	-	-	+	ОК 09, ОК 05, ОК 04, ОК 02

Расшифровка кодов трудовых функций

Код ТФ	Наименование ТФ
ПС 40.077 «Слесарь-ремонтник промышленного оборудования»	
ТФ А/01.2	Монтаж и демонтаж деталей и узлов, входящих в состав оборудования
ТФ А/02.2	Дефектация деталей и узлов, входящих в состав оборудования
ТФ А/03.2	Слесарная обработка узлов и деталей, входящих в состав оборудования
ТФ В/01.3	Дефектация механизмов простого оборудования
ТФ В/02.3	Разборка и сборка механизмов простого оборудования
ТФ В/03.3	Ремонт механизмов простого оборудования
ТФ В/04.3	Регулировка механизмов простого оборудования
ТФ С/01.3	Дефектация механизмов оборудования средней сложности
ТФ С/02.3	Разборка и сборка механизмов оборудования средней сложности
ТФ С/03.3	Ремонт механизмов оборудования средней сложности
ТФ С/04.3	Регулировка механизмов оборудования средней сложности
ТФ С/05.3	Дефектация простого оборудования
ТФ С/06.3	Разборка и сборка простого оборудования
ТФ С/07.3	Ремонт простого оборудования
ТФ С/08.3	Регулировка простого оборудования
ТФ D/01.4	Дефектация механизмов сложного оборудования
ТФ D/02.4	Разборка и сборка механизмов сложного оборудования
ТФ D/03.4	Ремонт механизмов сложного оборудования
ТФ D/04.4	Регулировка механизмов сложного оборудования
ТФ D/05.4	Дефектация оборудования средней сложности
ТФ D/06.4	Разборка и сборка оборудования средней сложности

ТФ D/07.4	Ремонт оборудования средней сложности
ТФ D/08.4	Регулировка оборудования средней сложности
ТФ E/01.4	Дефектация сложного оборудования
ТФ E/02.4	Разборка и сборка сложного оборудования
ТФ E/03.4	Ремонт сложного оборудования
ТФ E/04.4	Регулировка сложного оборудования
ТФ E/05.4	Неплановый ремонт оборудования
ТФ E/06.4	Руководство бригадой при ремонте оборудования
27.091 Специалист по техническому обслуживанию и ремонтам в металлургическом производстве	
ТФ B/01.2	Обрабатывать детали на токарных станках
ТФВ/02.2	Проверять качество выполненных на токарных станках работ

Расшифровка кодов профессиональных компетенций

Код ПК	Наименование ПК
ПК 1.1	Осуществлять работы по подготовке единиц оборудования к монтажу
ПК 1.2	Проводить монтаж промышленного оборудования в соответствии с технической документацией
ПК 1.3	Производить ввод в эксплуатацию и испытания промышленного оборудования в соответствии с технической документацией
ПК 2.1	Проводить регламентные работы по техническому обслуживанию промышленного оборудования в соответствии с документацией завода-изготовителя
ПК 2.2	Осуществлять диагностирование состояния промышленного оборудования и дефектацию его узлов и элементов
ПК 2.3	Проводить ремонтные работы по восстановлению работоспособности промышленного оборудования.
ПК 2.4	Выполнять наладочные и регулировочные работы в соответствии с производственным заданием
ПК 3.1	Определять оптимальные методы восстановления работоспособности промышленного оборудования
ПК 3.2	Разрабатывать технологическую документацию для проведения работ по монтажу, ремонту и технической эксплуатации промышленного оборудования в соответствии с требованиями технических регламентов
ПК 3.3	Определять потребность в материально-техническом обеспечении ремонтных, монтажных и наладочных работ промышленного оборудования
ПК 4.1	Выявлять дефекты механизмов оборудования средней сложности
ПК 4.2	Выполнять разборку и сборку механизмов оборудования средней сложности
ПК 4.3	Проводить ремонт механизмов оборудования средней сложности
ПК 4.4	Выявлять дефекты простого оборудования
ПК 4.5	Выявлять дефекты механизмов простого оборудования
ПК 4.6	Выполнять разборку и сборку простого оборудования
ПК 4.7	Проводить ремонт простого оборудования
ПК 4.8	Осуществлять регулирование механизмов простого оборудования
ПК 5.1	Обрабатывать детали на токарных станках
ПК 5.2	Проверять качество выполненных на токарных станках работ

Характеристика корпоративных компетенций

Корпоративные компетенции	Характеристика
КК 1. Анализ информации и выработка решений	<i>Эффективно работает с разноплановой информацией: выделяет главное, отсекает второстепенное, систематизирует и анализирует данные, делает верные логичные выводы. Самостоятельно использует современные и достоверные источники получения информации для поиска оптимального решения. Формирует умозаключения на основании целостного представления о ситуации, принимая во внимание комплекс значимых факторов, в том числе неочевидных. Находит и использует возможности, заложенные в ситуации, оценивает риски, продумывает способы их минимизации.</i>
КК 2. Планирование и организация деятельности	<i>Эффективно планирует свою деятельность: декомпозирует задачи на подзадачи, планирует этапы выполнения (по SMART), расставляет приоритеты по принципу важно/срочно, самостоятельно рассчитывает и использует необходимые ресурсы, самостоятельно ориентируется в соотношении (процент) резервов и затрат.</i>
КК 3. Ориентация на результат	<i>Ставит перед собой сложные цели (SMART****), определяет количественные и качественные критерии успеха, формирует четкий образ результата (ключевой показатель эффективности). Сталкиваясь со сложностями и препятствиями, предлагает свои варианты решения и осуществляет их. Выполняет принятые на себя обязательства в срок и в полном объеме. Самостоятельно оценивает результат своей работы, видит достоинства и недостатки (предлагает способы их устранения в будущем), берет на себя ответственность за достигнутые показатели. Находит возможности улучшить полученный результат в дальнейшем.</i>
КК 4. Эффективная коммуникация	<i>Инициативен в установлении новых контактов, выстраивает честные и открытые взаимоотношения. Придерживается установленных правил, поддерживает атмосферу сотрудничества, внимателен к другим, располагает к себе. В трудных ситуациях общения, при возникновении разногласий, сохраняет спокойствие и выдержку, стремится контролировать собственные эмоциональные проявления. Четко и ясно формулирует свое мнение. Логично выстраивает последовательность изложения, обосновывает свою позицию.</i>
КК 5. Открытость новому	<i>Описание. Открыт новому, позитивно относится к изменениям, быстро адаптируется в незнакомой ситуации. С интересом относится к сложным задачам, стремится получить новый опыт в разных областях, легко обучается. Эффективен в ситуации изменений, быстро</i>

	<i>переключается с одного вида деятельности на другой, корректирует свои действия с учетом новых обстоятельств. Способен быстро схватывать суть, перенимать успешный опыт других, обогащать свое видение за счет альтернативных точек зрения.</i>
КК 6. <i>Этика служебного поведения</i>	<i>Полностью придерживается норм этики служебного поведения. Вежливость и тактичность в отношениях с людьми хорошо развиты, не является источником конфликтных ситуаций. Проявляет вежливость и тактичность в отношениях со всеми людьми независимо от статуса, возраста и личных симпатий, в трудных ситуациях. Внимательно слушает и слышит тех, с кем вступает в деловое общение</i>

Показатели выраженности корпоративной компетенции

Критерии выраженности	Уровень
<p>Все обязанности выполнены в полной мере. Многие результаты превосходят запланированные, достижения выходят за рамки непосредственных обязанностей. Все ключевые компетенции, профессионально-технические знания и навыки, необходимые для конкретной должности, развиты в достаточной степени или на уровне выше требуемого. Работник справился с внештатными ситуациями и достиг результатов, даже несмотря на возникшие незапланированные трудности. Проявляет необходимое поведение в нестандартных ситуациях повышенной сложности, передает знания другим.</p>	<p>Уровень мастерства</p>
<p>Выполнены основные обязанности. Результаты в основном соответствуют запланированным. Некоторые задачи выполнены не в полном объеме. Отдельные компетенции, профессионально-технические знания и навыки, необходимые на занимаемой работником должности, требуют развития. Поведение соответствует требованиям должности.</p>	<p>Уровень базовый</p>
<p>Работник выполняет свои ключевые обязанности лишь частично. Некоторые задачи не выполнены. Компетенции, профессионально-технические знания и навыки, необходимые для данной должности, развиты слабо. Есть конкретные промахи, которые можно четко сформулировать. В поведении слабо выражены корпоративные компетенции.</p>	<p>Уровень ограниченной компетентности</p>